

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger fra Erla Eiendom AS med konsern

1. Bakgrunn for redegjørelsen

Erla Eiendom AS er underlagt lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Erla Eiendom AS er det operative management selskapet i Erla Eiendom konsernet. Selskapet forvalter og gjennomfører innkjøp til konsernets ulike selskap. I henhold til åpenhetsloven er Selskapet pålagt å redegjøre for de aktsomhetsvurderinger som Selskapet har gjennomført i tilknytning til Selskapets forretningsvirksomhet og i tilknytning til Selskapets engasjement med leverandørkjeder og forretningspartnere. Selskapet har i april 2026 gjort en oppdatering av selskapets seneste gjennomførte aktsomhetsvurdering. Nedenfor redegjør Selskapet for de aktsomhetsvurderingene som er gjennomført, samt for de tiltak og planer Selskapet har igangsatt i løpet av 2025/26. Denne redegjørelsen omfatter også øvrige deler av konsernet der det er ansatte og der det gjøres innkjøp fra leverandører og forretningspartnere.

Som ledd i Selskapets prosjekt for å sikre etterlevelse av plikter som Selskapet nylig har blitt underlagt, herunder krav etter åpenhetsloven, har Selskapet utarbeidet interne etiske retningslinjer for virksomheten og de ansatte, samt retningslinjer for hvordan aktsomhetsvurderingene som er påkrevd etter åpenhetsloven skal gjennomføres. Respekt for menneskerettighetene, anstendige arbeidsforhold og ansvarlig forretningsvirksomhet er forankret i de etiske retningslinjene og retningslinjene for hvordan aktsomhetsvurderingene skal gjennomføres.

Selskapets og konsernets virksomhet omfatter investeringer, forvaltning og utvikling knyttet til fast eiendom. Virksomheten drives gjennom 49 datterselskaper og øvrige tilknyttede selskaper i Norge, Danmark, Sverige, Finland og Spania. Eiendomsporteføljen består av omtrent like mange eiendommer. Selskapet har i løpet av 2025 redusert kompleksiteten ved å avhende flere datterselskap for å rendyrke kjernevirksomheten (næringsbygg). Konsernet har 64 ansatte i Norge og Sverige per 1. april 2026. Redegjørelsen omfatter som nevnt hele Erla Eiendom AS konsernet. I det følgende omtales konsernet som Selskapet da det meste administreres fra Erla Eiendom AS.

2. Interne forhold i Selskapet

Selskapet ledes av administrerende direktør, og har et styre bestående av tre styremedlemmer.

Selskapet har forankret arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine retningslinjer. Selskapets varslingsrutiner sikrer at alle ansatte kan gi uttrykk for eventuelle bekymringer på en ansvarlig og effektiv måte internt ved eventuelle kritikkverdige forhold i Selskapet. Varslingsrutinene er skriftlig nedfelt og tilgjengelige for alle ansatte til enhver tid.

Da virksomheten har >10 ansatte er det valgt et verneombud. Erla Eiendom AS har god dialog med ansatte gjennom årlige medarbeidersamtaler, og jobber kontinuerlig med ytterligere forbedringer gjennom tilbakemeldinger fra ansatte.

3. Selskapets leverandører og forretningspartnere

Selskapet har gjennomført en overordnet risikokartlegging av leverandører og forretningspartnere. Selskapet har vurdert risikoen for at selskapets interaksjon med leverandører og/eller forretningspartnere bidrar til negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav.

Selskapet har god kjennskap til sine vesentlige leverandører og forretningspartnere gjennom langvarig samarbeid, og dette er virksomheter underlagt norsk lovgivning eller tilsvarende nordisk lovgivning. For leverandører og forretningspartnere, hvor man ved risikovurderingen anså at selskapet hadde begrenset kjennskap/kunnskap, har selskapet innledet dialog for å innhente dokumentasjon for å sikre ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos disse.

Selskapet har kontrollrutiner for innkjøp fra nye leverandører og forretningspartnere for å sikre at selskapet ikke indirekte bidrar til negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Kontrollrutinene er iverksatt i organisasjonen og tilgjengelig for alle ansatte til enhver tid. Selskapet skal også regelmessig gjennomføre en oppdatert risikovurdering av leverandører og forretningspartnere. Fra og med 2024 har selskapet også tatt i bruk regnskapssystemet i større grad for å få en bedre oversikt over selskap som er aktsomhetsvurdert og godkjent som leverandører.

Kontrollrutinene har bidratt til å øke bevisstheten i selskapet når det gjelder selskapets muligheter til, direkte og indirekte, å bidra positivt til ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i arbeidslivet. Selskapet forventer også at rutinene vil bidra til at selskapet unngår negative konsekvenser eller vesentlig risiko for dette.

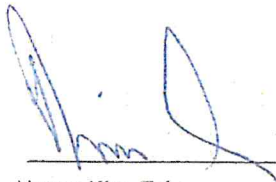
Selskapet vurderer risikoen for brudd på menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold blant våre leverandører og forretningspartnere som lav, men vil fortsette arbeidet med å bidra til å sikre dette gjennom løpende dialog og oppfølging.

4. Oppsummering av Selskapets aktsomhetsvurderinger

Selskapet har i sine aktsomhetsvurderinger ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold, og heller ikke vesentlig risiko for slike negative konsekvenser, hverken i selskapet eller knyttet til selskapets interaksjon med leverandører eller forretningspartnere. Som følge av dette har ikke selskapet iverksatt særskilte tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser utover de tiltakene selskapet løpende gjennomfører som omtalt ovenfor.

Alle ansatte er informert om denne redegjørelsen, og den er gjort tilgjengelig både for eksterne og interne på våre hjemmesider.

Oslo, 17.04.2026



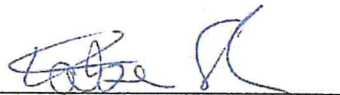
Navn: Kim Erla
Styrets leder



Navn: Cathrine Hammer
Styremedlem



Navn: Kenneth Ericson
Styremedlem



Navn: Fabian Erla
Adm. Dir.